



La réunion de gouvernance

Méthodologie

3. Tour de réaction

- Les membres de l'équipe réagissent chacun à leur tour sur la proposition de Clara, les uns après les autres
- Clara écoute et ne s'exprime pas

4. Amender et clarifier

Clara peut clarifier à nouveau certains aspects suite aux réactions entendues, amender sa proposition sur la base des réactions, maintenir sa proposition, ou retirer sa proposition

5. Tour d'objection

- Le Facilitateur demande à chaque membre de l'équipe à tour de rôle s'il a une objection à l'adoption de la proposition.
- Il veille à ce que toute objection soit clairement formulée et argumentée.

Une objection peut s'apprécier de deux manières :

1. sous l'angle **des limites personnelles** des membres de l'équipe
2. en considérant la **raison d'être du projet** (BOS - le But d'Ordre Supérieur)

Exemples :

- *La proposition, si elle était adoptée, dégraderait la capacité de l'équipe à remplir sa mission*
- *La proposition, si elle était adoptée, nuirait à la raison d'être du projet ou mettrait le projet en danger*
- *La proposition soulève une incompatibilité avec l'éthique et les valeurs de l'organisation*

6. Intégration et bonification

- Le Facilitateur conduit une discussion ouverte
- **L'objectif est de parvenir à modifier ou amender la proposition effectuée de manière à éliminer les objections et à résoudre les tensions apparues du fait de la proposition.**

7. Tour de clôture

Clara s'exprime et remercie les membres de l'équipe.
Les membres de l'équipes peuvent aussi réagir.